

CARTILHA DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

RESPEITO É RESPONSABILIDADE DE TODOS!



Nossa empresa está comprometida em manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso para todos os colaboradores.

O ASSÉDIO MORAL E SEXUAL SÃO CONDUTAS INACEITÁVEIS E NÃO SERÃO TOLERADOS.



ASSÉDIO MORAL

O que é Assédio Moral?



É toda conduta repetitiva que expõe uma pessoa a situações humilhantes, constrangedoras, ofensivas ou que prejudiquem sua dignidade no ambiente de trabalho.

Exemplos Práticos:



 **Gritar ou humilhar** um colaborador na frente de outras pessoas.



 **Fazer piadas ofensivas** ou depreciativas.



 **Isolar propositalmente** um colaborador da equipe.



 **Atribuir tarefas impossíveis** apenas para prejudicar alguém.



 **Espalhar boatos ou fofocas** sobre um colega.



 **Ameaçar constantemente a perda do emprego** sem justificativa.

Respeito é responsabilidade de todos!



O que NÃO é Assédio Moral

Importante para alinhar expectativas no ambiente de trabalho



Cobrança de metas compatíveis com a função.



Orientações e correções realizadas com respeito.



Aplicação de medidas disciplinares previstas nas normas da empresa.



Avaliações de desempenho conduzidas de forma profissional.



Respeito é responsabilidade de todos!



ASSÉDIO SEXUAL

O que é Assédio Sexual?



É qualquer comportamento de natureza sexual indesejado que cause constrangimento, intimidação ou desconforto à pessoa.

Exemplos Práticos:



Convites insistentes para encontros após recusa.



Comentários sobre o corpo ou aparência com conotação sexual.



Envio de mensagens, imagens ou vídeos de conteúdo sexual sem consentimento.



Toques físicos indesejados.



Chantagens envolvendo benefícios profissionais em troca de favores sexuais.



Piadas ou comentários de cunho sexual que causem constrangimento.



Respeito é responsabilidade de todos!



Consequências e o q fazer!

Consequências do Assédio:



ESTRESSE



ANSIEDADE



**QUEDA DE
PRODUTIVIDADE**



**SAÚDE FÍSICA E
EMOCIONAL**



**DESMOTIVAÇÃO
E ISOLAMENTO**



**CONFLITOS
NO AMBIENTE**

O QUE FAZER SE VOCÊ SOFRER OU PRESENCIAR ASSÉDIO?



1

NÃO SE CALE!

Relate a situação pelos canais disponibilizados pela empresa.



2

REGISTRE INFORMAÇÕES

Anote data, horário, local, envolvidos e testemunhas.



3

PROCURE APOIO

Converse com o RH, liderança ou utilize o canal de denúncia

Respeito é responsabilidade de todos!



CANAL DE DENÚNCIAS

A empresa disponibiliza canais seguros para recebimento de denúncias e sugestões:



rh@petrobull.com.br



(34) 99819 7875



Sigilo das informações



Respeito às partes envolvidas



Proibição de retaliações



Apuração imparcial dos fatos



COMPROMISSO DE TODOS!

Cada colaborador é responsável por contribuir para um ambiente de trabalho respeitoso, inclusivo, seguro e livre de assédio e discriminação.

“

Se algo faz você se sentir humilhado, intimidado, constrangido ou desrespeitado, procure ajuda. Sua voz importa!

”



Respeito é responsabilidade de todos!